

СИНДИКАТ ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ

С Т А Т У Т
СИНДИКАТА ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ

Нови Сад, 25. март 2009. године

Скупштина Синдиката високог образовања Србије, формирана од стране делегата свих синдикалних организација Синдиката, на седници одржаној 25. марта 2009. године у Новом Саду доноси

С Т А Т У Т СИНДИКАТА ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим статутом запослени у установама у делатностима високог образовања, универзитетских библиотека и студентског стандарда, чији оснивач је Република Србија, односно, за установе у Војводини - АП Војводина по законом повереним овлашћењима, удружују се и организују у Синдикат високог образовања Србије и уређују основе свог организовања, деловања и начина рада.

Званична скраћеница Синдиката високог образовања Србије је „СВОС“ (у даљем тексту: Синдикат).

Члан 2.

Синдикат је јединствена организација за територију Републике Србије.

Седиште Синдиката је у Новом Саду, Булевар Михајла Пупина 24.

Синдикат има печат који је округао и садржи текст: Синдикат високог образовања Србије, Булевар Михајла Пупина 24, Нови Сад. У средину печата уцртава се логотип Синдиката.

Синдикат има логотип и амблем чији изглед се утврђује посебном одлуком Републичког одбора Синдиката.

Члан 3.

Синдикат има својство правног лица.

Синдикат представља и заступа председник Синдиката, без ограничења.

Члан 4.

Синдикат је добровољна, самостална, нестраначка интересна организација која на начелима солидарности и узајамности представља, унапређује и штити економске, социјалне, радно правне и професионалне интересе (даље: синдикални интереси) својих чланова.

Синдикат у свом раду, деловању и остваривању друштвеног утицаја и учешћа у процесима одлучивања, полази од својих програмских опредељења, овог Статута и интереса чланства.

Синдикат у свом раду делује независно од државних органа, политичких странака, послодаваца, пословодних органа и других организација.

Самосталност Синдиката у одлучивању и иступању ограничена је једино његовом слободном проценом значаја ширих синдикалних и друштвених интереса.

Члан 5.

Синдикат остварује следеће функције и задатке:

- ангажује се на унапређењу и заштити синдикалних интереса својих чланова пред државним и другим органима и организацијама,
- ступа у преговоре ради закључивања колективних уговора и других споразума и закључује колективне уговоре и друге споразуме,
- учествује у арбитражама и споровима ради заштите синдикалних интереса својих чланова,
- ангажује се на побољшању услова рада својих чланова,
- ангажује се на остваривању свог друштвеног утицаја ради унапређења и заштите синдикалних интереса својих чланова,
- врши оспособљавање чланства за реализацију програма рада и задатака Синдиката,
- организује штрајк ради остваривања и заштите синдикалних интереса својих чланова,
- иницира и захтева одговорност органа и функционера чија је активност довела до погоршања положаја чланства,
- ради успешнијег остваривања својих циљева, остварује сарадњу са другим организацијама и асоцијацијама синдиката у земљи и иностранству,
- својим радом и деловањем доприноси развоју демократских односа у друштву као и стварању услова за остваривање напред наведених права и
- друге функције од значаја за чланство и организацију Синдиката.

Мандати у Синдикату

Члан 6.

Мандат лица изабраног у чланство органа Синдиката, односно, на функцију у органу Синдиката, на свим нивоима организовања Синдиката, траје пет година.

Мандат лица из претходног става овог члана престаје истеком мандата, престанком чланства у Синдикату, као и услед опозива, разрешења од дужности или оставке.

Опозив члана органа врши орган који га је изабрао, када закључи да члан није веродостојно заступао интересе органа који га је изабрао, односно, овластио.

Члана органа разрешава орган чији је члан, изузев, када се ради о члановима органа који тај статус остварују на основу избора на одређену функцију.

Мера разрешења из чланства органа Синдиката доноси се због извршења теже повреде општих аката Синдиката или синдикалне организације, због поступања које је у супротности са начелима организовања Синдиката и синдикалним интересима чланства, због злоупотребе функције у Синдикату, неизвршавања својих обавеза, као и због наносења штете угледу и имовини Синдиката или синдикалне организације.

Неоправдано изостајање са седница органа Синдиката, најмање три узастопна пута у току календарске године, представља основ за разрешење или опозив члана.

Лице које је разрешено од дужности члана у органу Синдиката, има право да поднесе против тога жалбу непосредно вишем органу Синдиката. Одлука непосредно вишег органа по оваквој жалби је коначна.

Рок по коме је надлежан орган дужан да размотри жалбу, приговор, или захтев члана Синдиката, не може бити дужи од 30 дана.

Када одлуку о разрешењу у првом степену доноси Скупштина Синдиката, ова одлука је коначна даном доношења.

У случају када мандат члана органа, односно, функционера, престаје опозивом, орган који је изабрао лице на функцију у органу Синдиката, именује његову замену за период до истека трајања мандата члана који је опозван.

Начин одлучивања органа Синдиката

Члан 7.

Органи на свим нивоима Синдиката одлучују већином гласова својих чланова.

Уколико на седници није присутна већина чланова органа, орган може да донесе одлуку већином гласова присутних чланова уз додатно писмено изјашњавање којим се обезбеђује подршка донете одлуке од стране већине чланова органа.

Уколико на седници Републичког одбора није присутна већина чланова Одбора (кворум), одлука се доноси двотрећинском већином гласова присутних чланова уз додатно писмено изјашњавање којим се обезбеђује подршка донете одлуке од стране већине чланова Одбора.

Одлучивање о избору чланова у органе, као и на функције у Синдикату, врши се тајним гласањем, у другим случајевима јавним гласањем.

Орган Синдиката увек може да одлучи о начину свог изјашњавања приликом гласања.

II ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ

Члан 8.

Запослени, на неодређено или одређено време, у делатностима из члана 1. овог статута, постаје члан Синдиката слободном вољом и потписивањем приступнице.

Запослени у установи у којој није конституисана синдикална организација учлањује се у Синдикат непосредно, од стране вишег органа Синдиката.

Лице потписује приступницу у два оригинална примерка, од којих се један доставља Републичком одбору Синдиката на чување, док други примерак чува орган Синдиката у установи у којој је члан запослен.

Републички одбор Синдиката је дужан да обезбеди сигуран начин чувања оригиналних примерака потписаних приступница које су му достављене.

Члан 9.

Статус члана Синдиката задржавају и запослени који су на дужим одсуствима са посла када о томе дају одговарајућу изјаву.

Привремено незапослени може да остане члан Синдиката о чему такође даје одговарајућу изјаву.

Члан Синдиката који је привремено незапослен, није у обавези да плаћа чланарину.

Члану Синдиката који је на одслужењу војног рока или боловању дужем од 60 дана, не наплаћује се синдикална чланарина за време овог одсуства.

Члану синдиката који је на неплаћеном одсуству, обавеза плаћања чланарине мирује за време трајања неплаћеног одсуства.

Пензионисана лица могу остати чланови Синдиката пошто потпишу такву изјаву.

Члан 10.

Чланство у Синдикату мирује на лични захтев члана који је изабран на руководећи положај или јавну функцију.

Члан 11.

Чланство у Синдикату престаје: услед природних узрока, иступањем из Синдиката, брисањем из евиденције и искључењем.

Престанком чланства у Синдикату престају сва права и обавезе члана Синдиката.

Члан 12.

Иступање из чланства врши се на основу писмене изјаве члана.

Изјаву о иступању из чланства члан подноси председнику своје синдикалне организације.

Члан 13.

Одлуку о брисању из евиденције чланства доноси одбор синдикалне организације када члан не плаћа чланарину три месецу узастопно или четири месеца са прекидима у периоду од шест месеци, изузев у случајевима када је то овим статутом допуштено.

Рок из претходног става овог члана почиње да тече од дана неизвршавања обавезе уплате чланарине.

Члан 14.

Мера искључења изриче се члану због повреде општих аката Синдиката или синдикалне организације, због поступања које је у супротности са начелима организовања Синдиката и синдикалним интересима чланова, због злоупотребе функције у Синдикату, као и због nanoшења штете угледу и имовини Синдиката или синдикалне организације.

Сваки члан Синдиката може да поднесе предлог за искључење другог члана.

Одлуку о искључењу доноси Одбор синдикалне организације.

На одлуку о свом искључењу члан има право жалбе Републичком одбору Синдиката у року од 15 дана од дана пријема одлуке о искључењу.

Одлука Републичког одбора Синдиката донета по жалби против искључења је коначна.

По захтеву за искључење члана републичког органа Синдиката одлучује Републички одбор Синдиката.

Републички одбор Синдиката је дужан да одлучи по жалби због искључења, или захтеву за искључење, у року од 30 дана од дана пријема.

Члан 15.

Основна права и дужности члана Синдиката су да:

- буде упознат са својим правима и обавезама, која произилазе из својства члана Синдиката,
- се придржава Статута и других општих аката и одлука Синдиката и правила своје синдикалне организације,
- бира и буде биран за члана органа Синдиката;
- учествује и доприноси у раду и остваривању циљева и задатака Синдиката и своје синдикалне организације,
- упућује своје предлоге, захтеве и примедбе органима Синдиката, уз уважавање усвојених ставова и спровођење донетих одлука,
- информисе и буде информисан о питањима од значаја за остваривање синдикалних интереса чланова, активностима Синдиката и своје синдикалне организације, као и о другим питањима у области високог образовања и студентског стандарда,

- указује на повреде општих аката Синдиката и своје синдикалне организације и захтева предузимање мера,
- користи све погодности и привилегије чланства у Синдикату, настојећи да их проширује и чинећи да исте буду доступне и осталима,
- плаћа чланарину и остварује сва права која из тога произилазе,
- предлаже и буде предложен за награде које додељује Синдикат,
- има и друга права и обавезе које произилазе из чланства у Синдикату.

III ОДНОСИ У СИНДИКАТУ

Члан 16.

Ставови, закључци и одлуке организација и органа Синдиката демократски се изграђују, већинским одлучивањем, и доносе се јединствено и обавезно спроводе.

Односи у организацији Синдиката су засновани на следећим начелима:

- контролу над радом органа Синдиката врши чланство организовано у синдикалним организацијама,
- сви чланови Синдиката имају једнака права, обавезе и одговорности
- чланови органа и носиоци функција имају обавезе и одговорности сразмерно својим правима и овлашћењима,
- органи Синдиката су обавезни да у изграђивању ставова и доношењу закључака и одлука полазе од опредељења чланства, програмских начела и статутарних одредаба,
- у свим битним питањима од значаја за материјални, социјални и друштвени статус чланства мора се обезбедити мишљење чланства пре усвајања докумената и одлучивања.

Члан 17.

Синдикат и његови органи су обавезни: да уваже захтеве и иницијативе чланства, да их разматрају и да их прослеђују надлежним органима. Органи Синдиката и синдикалне организације су обавезни да поштују демократичност у раду, да се статутарно понашају, да спроводе одлуке и да обезбеде поштовање колективних уговора.

Чланови свих органа Синдиката дужни су да се приликом одлучивања руководе ставовима чланова који су их делегирани.

Рад органа Синдиката је јаван. Информисање о раду је приоритетан и стратешки циљ, чијим се остваривањем постиже акционо јединство у Синдикату и његовим синдикалним организацијама.

IV ОРГАНИЗОВАЊЕ СИНДИКАТА

Синдикална организација

Члан 18.

Синдикална организација је основни облик и ниво организовања чланства Синдиката, и у њој се остварују права и обавезе чланова у складу са овим статутом и другим актима Синдиката.

Синдикална организација је колективни члан Синдиката.

Чланство синдикалне организације у Синдикату верификује Републички одбор Синдиката.

Синдикална организација на основама овог статута и програмских начела Синдиката доноси свој основни општи акт – правила о раду, којим се уређује: организовање и финансирање синдикалне организације, избор и конституисање органа у синдикалној организацији, начин и делокруг њиховог рада, као и друга питања од значаја за рад и деловање синдикалне организације.

Градски одбор Синдиката даје сагласност на правила о раду синдикалне организације, након чега се иста могу примењивати.

Синдикална организација има статус правног лица.

Чланство синдикалне организације у Синдикату заснива се на одлуци надлежног органа синдикалне организације о томе, уз поштовање права чланова синикалне организације на слободу одлучивања о синдикалном удруживању и организовању.

Члан 19.

Синдикална организација према одредбама овог Статута и одредбама својих Правила:

- штити синдикалне интересе својих чланова и доприноси заштити синдикалних интереса чланова Синдиката,
- разматра материјални положај чланова и покреће иницијативе за побољшање стања,
- закључује и прати спровођење колективног уговора код послодавца,
- разматра и доставља примедбе на предлоге свих аката који се тичу положаја запослених, а усвајају се на високошколској установи, високошколској јединици, универзитетској библиотеци и установи студентског стандарда,
- предлаже, бира и опозива чланове органа синдикалне организације и своје представнике у другим органима Синдиката.
- прати и оцењује рад виших органа Синдиката и носилаца функција у тим органима,
- формира фондове за помоћ чланству и одређује услове за доделу помоћи,
- организује протест, штрајк упозорења и генерални штрајк у установи и спроводи га по одлуци и упутствима штрајкачког одбора,
- финансира синдикалне акције,
- обавља друге активности у циљу прибављања додатних средстава за функционисање синдикалне организације,
- спроводи одлуке и закључке виших органа синдиката,
- информисе запослене о свим актуелним дешавањима која се непосредно или посредно одражавају на њихов економски и социјални положај,
- врши едукацију синдикалног чланства и друге послове од интереса за чланство.

Члан 20.

Органи синдикалне организације су:

- скупштина синдикалне организације,
- одбор синдикалне организације,
- председник синдикалне организације и
- надзорни одбор синдикалне организације.

Скупштину чине сви чланови синдикалне организације. Скупштина доноси правила о раду, бира чланове одбора, надзорног одбора и председника синдикалне организације, и начелно је највиши орган одлучивања у синдикалној организацији.

Одбор руководи активностима и радом синдикалне организације и стара се о извршавању њених послова и задатака.

Председник синдикалне организације је по функцији члан одбора и руководи његовим радом.

Органи синдикалне организације дужни су да обезбеде уредно и правилно плаћање и обрачун чланарине својих чланова, у складу са општим актима Синдиката.

Председник представља и заступа синдикалну организацију, сазива седнице одбора и других органа синдикалне организације, стара се о уредном обављању послова и задатака синдикалне организације, одговара за њено пословање и законит рад, и обавља и друге дужности у складу са правилима о раду синдикалне организације.

Председник представља и заступа синдикалну организацију на вишим нивоима синдикалног организовања, уколико надлежни орган синдикалне организације за то не овласти другог свог члана.

Надзорни одбор врши контролу над законитошћу и правилношћу рада и пословања синдикалне организације, односно, њених органа.

Правилима о раду синдикалне организације могу се предвидети и лица задужена за обављање одређених послова синдикалне организације, као што су заменик председника, секретар, благајник и сл.

Јединствена и сложена синдикална организација

Члан 21.

Синдикална организација се организује, по правилу, на нивоу установе, односно, правног лица, као јединствена синдикална организација.

У установи са великим бројем чланова Синдиката и са дислоцираним деловима процеса рада, могу да се формирају синдикалне организације у деловима установе, у складу са њеном организацијом, које имају статус правног лица.

Синдикалне организације из претходног става овог члана образују сложену синдикалну организацију која има статус правног лица.

Сложена синдикална организација има исте органе као и јединствена синдикална организација, с тим да њен одбор чине председници јединствених синдикалних организација у њеном саставу.

Начин организовања и рада сложене синдикалне организације уређују се општим актом - правилима о раду сложене синдикалне организације.

Оснивање и конституисање синдикалне организације

Члан 22.

Оснивање синдикалне организације покреће се именовањем иницијативног одбора Синдиката у установи, односно, правном лицу, од стране одговарајућег градског или Републичког одбора Синдиката.

Иницијативни одбор из претходног става овог члана доноси привремена правила о раду, којима се, пре свега, уређује поступак избора органа и конституисање синдикалне организације у установи.

Сагласност на привремена правила о раду даје одговарајући градски одбор Синдиката.

Синдикална организација се конституише избором органа синдикалне организације и верификацијом изборног поступка од стране одговарајућег градског одбора.

Доношењем правила о раду синдикалне организације престају да важе привремена правила иницијативног одбора.

Прелазак синдикалне организације у Синдикат

Члан 23.

Синдикална организација која није члан Синдиката прелази у чланство Синдиката, тако што њен надлежни орган доноси одлуку о преласку својих чланова у Синдикат, на основу њиховог изјашњавања.

Градски одбор Синдиката

Члан 24.

На нивоу одређеног универзитетског центра у Србији, односно, на подручју његове делатности, синдикалне организације се повезују и организују у градски одбор Синдиката, ради усклађенијег и ефикаснијег остваривања, заштите и унапређења синдикалних интереса својих чланова на одређеном универзитету и ради ефикаснијег повезивања чланства Синдиката на Републичком нивоу.

Градски одбор Синдиката чине председници, или овлашћени представници, синдикалних организација одређеног универзитета.

Градски одбор бира из својих редова председника по поступку који се уређује актом Републичког одбора Синдиката..

Председник градског одбора сазива седнице градског одбора, председава им, стара се о извршавању задатака градског одбора, представља градски одбор при републичким органима Синдиката и обавља друге послове предвиђене општим актима.

Седница градског одбора сазива се и када то захтева најмање половина чланова градског одбора, као и када то одлучи Републички одбор.

Седницом градског одбора која је сазвана по одлуци Републичког одбора Синдиката, председава председник Синдиката, или члан Одбора којег он за то писмено овласти.

Члан 25.

Градски одбор даје сагласност на правила о раду и друге опште акте синдикалних организација које обухвата, након чега се иста могу примењивати.

Градски одбор доноси своја правила о раду, а може доносити и друге опште акте, у складу са општим актима Синдиката.

Републички одбор Синдиката даје сагласност на правила о раду градског одбора, као и на друге опште акте које доноси, након чега се иста могу примењивати.

Градски одбор може имати својство правног лица.

Члан 26.

Републички одбор Синдиката врши верификацију изборног поступка спроведеног у градском одбору.

Члан 27.

Градски одбор усклађује рад синдикалних организација које обухвата, помаже им у раду, стара се о правилности њиховог рада и деловања, верификује изборне поступке у синдикалним организацијама које обухвата, спроводи одлуке Републичких органа Синдиката, координира активности између синдикалних организација и републичких органа Синдиката.

Градски одбор има право да сазове седницу скупштине, одбора или надзорног одбора у синдикалној организацији коју обухвата, ради отклањања неправилности у раду одређене синдикалне организације.

Седницом органа синдикалне организације која је сазвана по одлуци градског одбора, председава председник градског одбора.

На подручју свог деловања градски одбор:

- штити радна и социјална права чланова Синдиката;
- пружа стручну помоћ синдикалним организацијама;
- ради на повећавању броја синдикалних организација и чланова Синдиката;
- обавља и друге синдикалне активности у складу са овим статутом.

Градски одбор може ангажовати стручна лица за обављање одређених стручних послова.

Члан 28.

Градски одбор Синдиката може склапати споразум о сарадњи са другим организацијама синдиката које су организоване за подручје његовог деловања, уз претходну сагласност Републичког одбора Синдиката.

Члан 29.

Уколико у одређеном универзитетском центру није конституисан градски одбор, Републички одбор одређује привремени градски одбор који чине председници синдикалних организација или иницијативних одбора у одређеном универзитетском центру, који обавља функције градског одбора до његовог конституисања.

Градски одбор, као и привремени градски одбор, конституише се одлуком Републичког одбора Синдиката.

V РЕПУБЛИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА СИНДИКАТА

Члан 30.

Републички органи Синдиката су:

1. Скупштина Синдиката
2. Републички одбор Синдиката
3. Статутарна комисија Синдиката
4. Надзорни одбор Синдиката
5. Председник Синдиката

Скупштина Синдиката

Члан 31.

Скупштина је највиши орган Синдиката, формирана од целокупног чланства по делегатском принципу.

Редовна седница Скупштине одржава се најмање један пут у сваких пет година.

Скупштину сазива председник Синдиката по одлуци Републичког одбора.

Седницом Скупштине руководи петочлано председништво Скупштине, изабрано пре утврђивања дневног реда.

Председник Синдиката предлаже председништво Скупштине из реда овлашћених делегата и председава седницом Скупштине до његовог избора.

Чланови председништва међу собом бирају председавајућег седницом.

Седницом Скупштине председава председник председништво Скупштине.

Члан 32.

Скупштину чине председници, или овлашћени делегати свих синдикалних организација Синдиката.

Чланство Скупштине формира се тако да свака синдикална организација Синдиката која броји мање од 100 чланова делегира једног свог члана у Скупштину, а синдикалне организације које имају више од 100 чланова, делегирају још по једног члана Скупштине на сваких наредних до 100 чланова своје организације.

Одбор Синдиката сазива седницу Скупштине и задужује председника Синдиката да одреди термин њеног одржавања.

Позиви за седницу Скупштине упућују се синдикалним организацијама најмање 15 дана пре заказаног термина за седницу.

Свака синдикална организација је дужна да најмање 7 дана пре заказаног термина за седницу Скупштине, писмено пријави председнику Синдиката свог овлашћеног делегата, односно, своје делегате (и, евентуално, заменике), уз оверену изјаву о броју својих чланова, да проследи својим делегатима позив и материјал за седницу, као и да обавести председника Синдиката о адресама на које делегатима може да се достави, евентуални, додатни материјал за седницу.

Председништво Скупштине, пре разматрања дневног реда, верификује мандате чланова Скупштине, у складу са критеријумима утврђеним ставом 2. овог члана.

Право да учествују у раду Скупштине и њеном одлучивању, односно, да буду чланови Скупштине, имају само делегати чији мандати су верификовани.

Одлуком о сазивању седнице Скупштине, може се предвидети и учешће других органа и лица у њеном раду.

Члан 33.

Скупштина Синдиката има следеће надлежности:

- доноси статут Синдиката;
- даје аутентична тумачења статута Синдиката на својим седницама;
- бира Републички одбор и именује Надзорни одбор и Статутарну комисију Синдиката;
- бира и разрешава председника Синдиката;
- именује заменика председника Синдиката;
- бира и разрешава секретара Синдиката;
- бира и друге органе, радна тела и комисије у складу са статутом и другим општим актима Синдиката;
- доноси свој Пословник о раду,
- утврђује предлог дневног реда сазива Скупштине и врши избор председништва Скупштине;
- разматра и усваја извештаје о раду Републичког одбора, Надзорног одбора и Статутарне комисије,
- разматра и утврђује дугорочне програме рада Синдиката и Републичког одбора;
- доноси Одлуку о ступању и иступању из асоцијација синдиката;
- одлучује по жалбама и захтевима када је то предвиђено општим актима Синдиката;
- одлучује о отуђењу имовине синдиката;
- разматра и одлучује о свим питањима која се ставе на дневни ред сазива Скупштине.

Члан 34.

Избор председника Синдиката Скупштина врши тајним гласањем на изборној седници Скупштине.

Републички одбор Синдиката је дужан да најкасније 3 месеца пре истека мандата председника Синдиката донесе одлуку о покретању поступка за избор председника Синдиката.

Одлуком из предходног става овог члана Одбор именује изборну комисију коју чине најмање 3 члана Одбора.

Право предлагања кандидата за председника имају свака синдикална организација, путем одговарајућег градског одбора Синдиката, као и сваки члан Републичког одбора Синдиката.

Предлози за кандидата за председника синдиката писмено се подносе изборној комисији Републичког одбора. Уз сваки поднети предлог прилаже се и изјава кандидата о прихватању кандидатуре и његов предлог програма рада Синдиката.

Кандидатуре за избор председника Синдиката верификује Републички одбор на предлог изборне комисије и утврђује јединствену листу кандидата за избор председника Синдиката.

На изборној седници Скупштине сваки кандидат за председника Синдиката има право и обавезу да се обрати Скупштини ради излагања свог програма рада Синдиката.

Члан 35.

Ванредна седница Скупштина Синдиката може се сазвати између две редовне.

Предлог за сазивање ванредне седнице Скупштине могу да дају Надзорни одбор, Статутарна комисија, председник Синдиката, Председништво Републичког одбора синдиката, или 1/3 синдикалних организација Синдиката.

О предлогу о сазивању ванредне седнице Скупштине Синдиката одлучује Републички одбор Синдиката.

Републички одбор Синдиката може у свако доба да сазове ванредну Скупштину.

Поступак сазивања и одржавања ванредне скупштине је исти као и за редовну.

Када Републички одбор Синдиката утврди да је дошло до наступања ванредних и хитних околности за одржавање ванредне седнице Скупштине, може одлучити и да се она сазове у краћим роковима него што су предвиђени овим статутом.

Републички одбор Синдиката

Члан 36.

Републички одбор Синдиката је највиши извршни орган Синдиката.

Права и обавезе Републичког одбора су да:

- координира рад синдикалних организација и градских одбора Синдиката ради реализације програма рада Синдиката;
- заступа чланство пред државним органима, преговара и закључује посебне колективне уговоре;
- пружа стручну помоћ синдикалним организацијама за закључивање колективних уговора код послодавца;
- стара се о примени и спровођењу колективних уговора;
- унапређује социјални и друштвени стандард запослених и у том смислу предлаже одговарајуће мере и захтева доношење одређених законских прописа као и измену важећих законских и подзаконских аката;
- ради побољшања положаја запосленог организује различите облике притисака (укључујући грански штрајк) у складу са законским прописима;

- унапређује информисаност целокупног чланства и спроводи акције за оспособљавање синдикалних активиста за извршавање одређених задатака;
- сазива Скупштину Синдиката;
- покреће поступак за избор председника Синдиката најмање три месеца пре истека мандата председнику у функцији;
- расписује изборе за укупну организацију Синдиката;
- унапређује сарадњу са другим синдикатима у земљи и ван земље;
- доноси и извршава годишњи програм рада;
- доноси опште акте Синдиката;
- утврђује предлог статута Синдиката;
- одређује изглед и садржину приступнице Синдиката;
- верификује чланство синдикалних организација у Синдикату;
- доноси свој пословник;
- усваја годишњи финансијски извештај и финансијски план Синдиката;
- одлучује о ангажовању стручних лица за потребе рада Републичке организације Синдиката;
- доноси одлуку о заснивању радног односа у Синдикату;
- именује комисије и радна тела ради обављања задатака у оквиру својих надлежности;
- додељује признања заслужним члановима и организацијама и предлаже их за награде;
- обавља и друге послове утврђене овим Статутом и другим општим актима Синдиката;
- обавља и друге послове и одлучује о другим питањима од интереса за чланство, уколико не спадају у статутарну надлежност других органа Синдиката.

Члан 37.

Републички одбор чине председници или представници синдикалних организација које Скупштина у предвиђеном поступку изабере за чланове Републичког одбора.

Састав Одбора чине:

1. председник, заменик председника и секретар Синдиката, као и председници градских одбора и привремених градских одбора Синдиката, по функцији.
2. представници градских одбора Синдиката, који се бирају из реда чланова градских одбора.

Број представника одређеног градског одбора Синдиката у Републичком одбору утврђује се у сразмери са бројем чланова Синдиката који припадају одређеном градском одбору.

Одбор је дужан да најмање 3 месеца пре истека мандата чланова Одбора, донесе одлуку о покретању поступка избора за чланове новог сазива Одбора и да именује изборну комисију за спровођење изборног поступка.

Одлуком из претходног става овог члана Одбор утврђује број и структуру чланова Одбора који се бирају као представници градских одбора Синдиката, у складу са одредбама овог статута.

Листу кандидата за чланове Одбора утврђује изборна комисија на основу предлога које подносе синдикалне организације и градски одбори Синдиката.

Након спроведеног изборног поступка за чланове Одбора, Скупштина верификује састав Одбора.

Због промена у структури и бројности чланства, Одбор може у свако доба да иницира изборни поступак, како би се његов састав ускладио са реалном структуром и бројношћу чланства.

Члан 38.

Републички одбор ради у седницама.

Председник Синдиката је по функцији председник Републичког одбора.

Председник Синдиката руководи радом Републичког одбора, сазива његове седнице, предлаже дневни ред седнице и председава седницама Одбора.

Седница Републичког одбора сазива се и када то захтева најмање једна трећина чланова Одбора.

У раду Републичког одбора могу учествовати и друга лица, без права одлучивања, по позиву председника Одбора.

Председништво Републичког одбора

Члан 39.

Председништво Републичког одбора чине: председник, заменик председника, секретар и председници градских одбора, односно, председници привремених градских одбора Синдиката, по функцији.

Републички одбор може изабрати у чланство председништва и друге своје чланове, на мандат од годину дана.

Председник Синдиката је по функцији председник Председништва..

Председништво Републичког одбора је извршни орган, оперативно и радно тело Републичког одбора, и њему је одговорно за свој рад.

Члан 40.

Председништво Републичког одбора је дужно да спроводи одлуке Скупштине, Републичког одбора, Надзорног одбора и Статутарне комисије и:

- припрема седнице Републичког одбора давањем предлога и припремом материјала,
- усмерава и координира рад органа Синдиката и синдикалних организација,
- у најхитнијим случајевима када је немогуће сазвати Републички одбор доноси одлуке из делокруга рада Републичког одбора, с тим што се такве одлуке морају потврдити на Републичком одбору,
- разматра и усваја предлоге председника Синдиката за ангажовање средстава ван финансијског плана (између годишњих извештаја),
- обавља и друге послове које му Републички одбор повери.

Члан 41.

Републички одбор Синдиката, као и Председништво Републичког одбора, могу да формирају стручна тела ради обављања одређених послова стручне природе и веће важности.

Избор чланова радних и стручних тела може да буде и изван чланства Синдиката уколико се тако одлучи.

Председник синдиката

Члан 42.

Председник Синдиката има права и дужности да:

- руководи Републичким одбором и Председништвом Синдиката и одговара за њихов рад;
- предлаже Републичком одбору план рада и програм Синдиката
- спроводи одлуке и закључке Скупштине, Републичког одбора и Председништва Синдиката
- заступа и представља Синдикат
- стара се о правилности и законитости рада Синдиката
- предлаже Републичком одбору годишњи финансијски извештај и финансијки план
- сазива седнице Републичког одбора и предлаже дневни ред седнице
- сазива седнице Председништва
- руководи пословањем Синдиката и потписује финансијску документацију Синдиката
- у свему поштује програмска начела Синдиката и статут Синдиката
- обавештава чланство и ширу јавност о актуелном дешавању у Синдикату,
- перманентно ради на побољшању значаја и улоге Синдиката у остваривању интереса чланства и спровођењу одлука републичких органа Синдиката,
- ангажује се на унапређењу сарадње са синдикалним организацијама у земљи и иностранству
- председник Синдиката може сазвати ванредно заседање Скупштине због питања која су од посебног интереса за чланство;
- подноси Републичком одбору нацрте општинских аката;
- иницира и предлаже измене статута Синдиката и доношење новог;
- председник најмање једном годишње подноси Извештај о свом раду
- подноси завршни извештај о свом раду пре истека мандата.

За свој рад председник Синдиката одговара чланству, Републичком одбору, Надзорном одбору и Статутарној комисији.

Председник периодично подноси извештај о свом раду на седници Републичког одбора о којем се чланови Одбора изјашњавају тајним гласањем.

Исто лице може да буде бирано за председника Синдиката највише два пута.

Члан 43.

Мандат председника престаје на исти начин и под истим условима као и друге функције у органима Синдиката.

О разрешењу Председника одлучује Скупштина, на основу образложеног предлога Републичког одбора.

У случају разрешења председника, Републички одбор бира вршиоца дужности председника који преузима све обавезе и права председника до избора новог.

У случају разрешења председника Републички одбор је у обавези да у року од 15 дана од дана разрешења распише ванредне изборе за председника Синдиката.

Заменик председника

Члан 44.

Заменик председника замењује председника у његовом одсуству или спречености, и обавља друге послове по налогу и овлашћењу председника.

Заменик председника је по функцији члан Републичког одбора и Председништва.

Секретар Синдиката

Члан 45.

Секретар Синдиката је по функцији и секретар Скупштине, Републичког одбора и Председништва Синдиката и члан ових органа Синдиката.

Секретар је одговоран за обављање стручних послова републичких органа Синдиката.

Члан 46.

Секретар Синдиката је посебно одговоран:

- за спровођење одлука и закључака Републичког одбора и Председништва,
- за припрему седница Скупштине, Републичког одбора, Председништва, Статутарне комисије и Надзорног одбора Синдиката,
- за рад стручних тела Синдиката,
- секретар Синдиката једном годишње подноси извештај Републичком одбору о извршених пословима из делокруга своје надлежности.

За свој рад секретар Синдиката је одговоран Скупштини, Републичком одбору, Надзорном одбору и Статутарној комисији.

Статутарна комисија

Члан 47.

Скупштина бира Статутарну комисију.

Статутарна комисија има пет чланова од којих је један председник.

Статутарна комисија даје тумачење Статута и оцењује усклађеност других аката са Статутом и доноси обавезујуће тумачење о томе, иницира и припрема нацрт новог Статута, као измене и допуне постојећег.

Надзорни одбор Синдиката

Члан 48.

Скупштина бира Надзорни одбор Синдиката.

Надзорни одбор има три члана од којих је један председник.

Чланови надзорног одбора не могу бити истовремено и чланови Републичког одбора.

Надзорни одбор врши надзор над имовином и финансијским пословање Синдиката у складу са Правилником о материјално финансијском пословању, о чему извештава Републички одбор Синдиката. Надзорни одбор подноси завршни извештај о свом раду Скупштини.

Надзорни одбор може да предложи Републичком одбору сазивање ванредне Скупштине. Републички одбор је обавезан да овакав предлог размотри.

VI ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ

Члан 49.

Сви чланови Синдиката имају једнака права при избору за чланове органа и носиоце функција у органима Синдиката.

Избори у Синдикату се врше по начелима демократичности и јавности.

Органи Синдиката су дужни да изборе спроведу благовремено, до истека мандата актуелних чланова органа и функционера Синдиката

Одлуку о спровођењу поступка избора за своје чланове доноси орган синдиката најкасније три месеца пре истека мандата својих чланова.

Уколико надлежан орган из претходног става овог члана не донесе одлуку о расписивању избора за своје чланове благовремено, односно, до дана истека њихових мандата, такву одлуку је дужан да донесе непосредно виши орган Синдиката.

Орган који спроводи изборе својом одлуком утврђује поступак спровођења избора у складу са овим статутом и својим општим актима.

У случају опозива, разрешења или оставке члана републичког органа, или органа Синдиката, орган који је надлежан за избор члана, може до избора именовати вршиоца дужности члана.

Члан 50.

Уколико се у првом кругу не изврши избор органа и функционера Синдиката, надлежни орган организује други круг избора, најкасније у року од 15 дана по окончању првог круга.

За други круг гласања усваја се изборна листа кандидата који су у првом кругу добили највећи број гласова, у складу са бројем места за које се врши избор. Уколико није могуће остварити одговарајући одзив чланова синдикалне организације потребан за квалификовано одлучивање, чланови могу бити изабрани према правилима која су усклађена са специфичним условима рада у одређеној установи, и која доноси надлежна изборна комисија уз сагласност непосредно вишег органа Синдиката.

Члан 51.

Органи Синдиката су дужни да осигурају свим својим члановима несметану активност и заштите их у току и после вршења синдикалне функције.

Члан 52.

Сви чланови органа и носиоци функција у Синдикату обавезни су да извршавају своје дужности у складу са општим актима Синдиката.

VII ИНФОРМИСАЊЕ ЧЛАНСТВА

Члан 53.

Потпуна информисаност чланства је један од стратешких циљева Синдиката и стална обавеза органа Синдиката. Утврђена је обавеза међусобног информисања, од синдикалних организација до Републичког одбора и председника Синдиката.

Сваки члан Синдиката има право да буде потпуно информисан и његово је статутарно право да то захтева од органа своје синдикалне организације.

Републички одбор Синдиката је обавезан да обезбеђује информисаност целокупног чланства.

Члан 54.

У циљу оспособљавања својих чланова за вршење синдикалних функција Синдикат организује потребне едукације.

Осим редовног комуницирања ради информисања чланства, користе се синдикална штампа, пригодне брошуре и монографије, као и савремене информационе

технологije. За најзначајнија питања стратешке важности и програмског значаја могу се организовати и тематска саветовања.

VIII МАТЕРИЈАЛНО ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ СИНДИКАТА

Члан 55.

Обавеза је свих чланова Синдиката да средствима Синдиката располажу рационално и домаћински.

Чланарина је јединствена и износи 1% месечне зараде члана, с тим да Синдикалној организацији којој члан припада остаје 50% чланарине.

Преосталих 50% чланарине расподељује се по критеријумима и мерилима који се утврђују Правилником о материјално финансијском пословању Синдиката.

Расподела средстава Синдиката уређује се Правилником о материјално финансијском пословању и одлукама Републичког одбора донетим у складу са Статутом и Правилником о материјално финансијском пословању.

Републички одбор Синдиката је у обавези да најмање два пута годишње разматра финансијско стање Синдиката.

Представник синдикалне организације која не уплаћује прописани део чланарине Синдикату, има право да учествује у раду републичких и градских органа Синдиката, али нема право да учествује у одлучивању ових органа, у периоду док његова синдикална организација не врши прописану уплату чланарине Синдикату.

Градски одбори Синдиката и Надзорни одбор Синдиката су у обавези да редовно прате и надзиру прописану уплату чланарине на рачун Синдиката.

Члан 56.

Финансијско пословање свих органа Синдиката обавља се у складу са законом и Правилником о материјално финансијском пословању Синдиката.

Сви Органи Синдиката су дужни да на захтев одговарајућих надзорних одбора подносе на увид своје пословање.

Минимална је обавеза да се финансијски извештај разматра једном годишње у свим органима Синдиката. Нерационално располагање и свака неправилност у раду, неспровођење донетих одлука у вези са расподелом финансијских средстава или имовином Синдиката су основ за расправу и доношење одговарајуће одлуке у надлежном органу.

IX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 57.

Доношењем овог статута, Самостални синдикат високог и вишег образовања и студентског стандарда Србије потврђује промену свог назива у Синдикат високог образовања Србије, на основу одлуке о измени и допуни Статута Самосталног синдиката високог и вишег образовања и студентског стандарда Србије донете 25. марта 2009. године од стране Скупштине Синдиката.

Све приступнице Синдикату потписане за Самостални синдикат високог и вишег образовања и студентског стандарда Србије сматрају се, доношењем овог статута, приступницама Синдикату високог образовања Србије.

Члан 58.

У случају несагласности између овог статута и других општих аката Синдиката и синдикалних организација, примењују се одредбе овог статута.

Сви органи Синдиката приликом доношења сопствених правних аката морају водити рачуна о њиховој усаглашености са овим статутом.

Неусаглашеност било ког нижег акта Синдиката са овим статутом, представља основ за стављање ван снаге нижег акта или његовог дела.

Члан 59

Након доношења овог статута, Републички одбор Синдиката донеће одлуку којом ће утврдити састав постојећих, као и привремених, градских одбора Синдиката.

Члан 60.

Даном доношења овог статута, трајање свих започетих мандата органа Синдиката и чланова његових органа, на свим нивоима организовања Синдиката, продужава се са 4 на 5 година.

Члан 61.

Овај статут ступа на снагу даном доношења.

Ступањем на снагу овог статута престаје да важи Статут Самосталног Синдиката високог и вишег образовања и студентског стандарда Србије од 29. јуна 2005. године.

Председник Синдиката високог образовања Србије

проф. др Гордана Бојковић
