

На основу члана 246. ст. 1. и 2. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – УС, 113/17 и 95/18 – аутентично тумачење), Репрезентативни синдикат, Синдикат образовања Србије и Синдикат високог образовања Србије и Влада, 29. јануара 2025. године, закључују

**ПОСЕБАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР  
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА  
ЗА ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ**

**Члан 1.**

У Посебном колективном уговору за високо образовање („Службени гласник РС”, бр. 86/19, 93/20, 152/20, 7/23 и 111/23), у члану 13. став 1. тачка 1. после речи: „доприноса на раду” додају се речи: „на предлог непосредног руководиоца”.

**Члан 2.**

У члану 14. став 1. тачка 4. после речи: „елементарном непогодом” додају се запета и речи: „хаваријама и пожаром”.

У тачки 8. после речи: „синдикалне активности” додају се речи: „ у организацији синдиката”.

На крају тачке 9. тачка се замењује тачком и запетом и додаје се тачка 10. која гласи:

„10. првог поласка детета у предшколску установу и поласка детета у први разред основне школе – 2 радна дана.”

У ставу 3. после речи „усвојеник” додају се запета и реч: „штићеник”.

**Члан 3.**

У члану 16. речи: „основне месечне” бришу се.

**Члан 4.**

У члану 17. став 1. после речи: „за обрачун” додају се речи: „и исплату”.

У ставу 3. после речи: „за обрачун” додају се речи: „и исплату”.

**Члан 5.**

У члану 18. став 3. мења се и гласи:

„Основица за обрачун додатака на плату из става 1. овог члана је основна плата запосленог.”

### **Члан 6.**

У члану 20. став 2. тачка 1. после речи: „ стручног усавршавања” додају се речи: „за потребе послодавца”.

### **Члан 7.**

У члану 21. став 1. тачка 2. реч: „или” замењује се запетом, а после речи: „професионалном болешћу” додају се речи: „или малигним обољењем”.

### **Члан 8.**

У члану 22. став 1. тачка 1. мења се и гласи:

„1. долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају (градски, приградски, међуградски), која мора бити исплаћена до петог у месецу за претходни месец, уколико послодавац није обезбедио сопствени превоз. Уколико је перонска карта услов коришћења превоза, сматра се да је иста саставни део трошкова превоза;”

После става 1. додају се нови ставови 2. и 3, који гласе:

„Ако на истој релацији превоз обавља више превозника или на конкретной релацији нема организованог јавног превоза, при утврђивању стварних трошкова превоза узима се у обзир просечна цена карата превозника за ту релацију, односно сличну релацију.

На захтев запосленог послодавац је дужан да запосленом обезбеди месечну карту за долазак и одлазак са рада, уколико није обезбедио сопствени превоз.”

Досадашњи ст. 2–6. постају ст. 4–8.

### **Члан 9.**

У члану 23. став 1. тачка 2. мења се и гласи:

„ 2. накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог према приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа за помоћ у случају смрти члана породице запосленог, само код једног послодавца;”

У тачки 4. алинеја друга после речи: „дуже од три месеца” додају се речи: „у континуитету”.

Алинеја трећа мења се и гласи:

„- набавке медицинских помагала, хируршких интервенција и набавке лекова ван позитивне здравствене листе, у висини стварних трошкова, а највише до висине једне просечне плате у току једне календарске године, уз приложену уредну документацију;”.

После алинеје 3. додаје се алинеја 4. која гласи:

„– рођења или усвојења детета запосленог – у висини једне месечне просечне зараде без пореза и доприноса.”.

У тачки 5. речи: „10, 20 или 30 година” замењују речима: „10, 20, 30, 35 или 40 година”.

На крају алинеје треће тачка се замењује тачком и запетом и додају се алинеје четврта и пета које гласе:

- „– две просечне плате – за 35 година рада;
- две и по просечне плате – за 40 година рада.”

Став 2. мења се и гласи:

„Јубиларна награда исплаћује се у року од 30 дана од дана стицања права.”

#### **Члан 10.**

Члан 24. став 1. тач. 1. и 2. мењају се и гласе:

- „1. деци запосленог, старости до 15 година живота обезбеди поклон за Нову годину у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана;
- 2. запосленој жени исплати за Дан жена новчани износ из тачке 1. овог члана;”.

#### **Члан 11.**

У члану 32. став 2. мења се и гласи:

„Ако више запослених има исти број бодова, примењује се бодовање по оба допунска критеријума и то:

1) имовно стање – у моменту бодовања (сматра се просечна плата по запосленом остварена у установи у претходна три месеца, односно просечна зарада исплаћена у Републици у претходна три месеца, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике):

- укупна примања домаћинства по члану од 70–100% републичког просека – 2 бода;
- укупна примања домаћинства по члану од 50–70% републичког просека – 3 бода;
- укупна примања домаћинства по члану испод 50% републичког просека – 5 бодова;

2) број малолетне деце запосленог или деце запосленог на редовном школовању:

- једно малолетно или дете на редовном школовању – 1 бод,
- двоје малолетне деце или деце на редовном школовању – 3 бода,
- троје и више малолетне деце или деце на редовном школовању – 5 бодова.“.

После става 2. додају се нови ст. 3. и 4. који гласе:

„Код бодовања имовног стања, под породичним домаћинством сматрају се супружник, деца и родитељи које запослени издржава.

Као дете на редовном школовању до 26 година старости сматра се и ученик завршног разреда основне и средње школе до краја школске године, односно до 31. августа године у којој дете има својство ученика завршног разреда.”

У досадашњем ставу 3. који постаје став 5. речи: „уз претходну сагласност репрезентативног синдиката у установи” бришу се.

**Члан 12.**

У члану 48. после става 1. додаје се став 2. који гласи:

„Послодавац може да, посредством служби установе, по захтеву синдиката врши и друге обуставе члану синдиката, на основу сагласности запосленог коме се обустава врши.”

**Члан 13.**

У члану 57. став 2. мења се и гласи:

„Уговорне стране су сагласне да се измене и допуне овог уговора могу вршити у случају:

- 1) наступања околности које онемогућавају његово спровођење;
- 2) измена, односно допуна прописа из предметне области у случају да су одредбе овог уговора у супротности са одредбама тих прописа;
- 3) ако се уговорне стране сагласе да је Уговор из других разлога потребно мењати, у ком случају су у обавези да приступе преговорима о предложеним изменама и допунама у року од 30 дана од дана пријема предлога.”

После става 2. додају се ст. 3. и 4. који гласе:

„Предлог за измене и допуне Уговора може да поднесе свака уговорна страна у писаном облику.

Уговорне стране дужне су да се у року од 15 дана од дана пријема предлога за измену и допуну Уговора изјасне о предлогу и да приступе преговорима о предложеним изменама и допунама у року од 30 дана од дана пријема предлога.”

**Члан 14.**

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.



За Синдикат образовања Србије

Мр Валентина Илић



ЗА ВЛАДУ

МИНИСТАР ПРОСВЕТЕ

Проф. др Славица Ђукић Дејановић

За Синдикат високог образовања Србије

Валентина Вребалов

